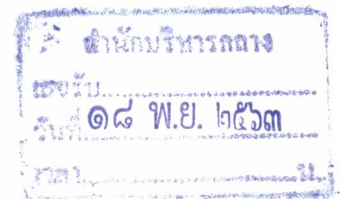




ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. ๔๒๐๖

ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับ ๕๖๐๐
วันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๓
๑๑.๕๕

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เลขที่รับ ๕๓๕๕
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๓
เวลา ๑๑.๓๐ น.

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ.๐๒๐๒/ว ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๔๔ ตำแหน่ง ดังนี้

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๑. สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง.	๑.๑ ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการระดับสูง)	๒๔๐	สำนักตรวจราชการ
	๑.๒ เกษตรและสหกรณ์ จังหวัด (ผู้อำนวยการ ระดับสูง)	๖๓๑ ๖๔๘ ๗๒๑ ๘๐๗ ๘๕๔ ๘๗๕ ๑๐๐๔ ๑๑๕๑ ๑๒๑๙ ๑๒๓๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดกาฬสินธุ์ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลพบุรี สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด นครศรีธรรมราช สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนคร
๒. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๒.๑ ผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบบัญชี) ระดับสูง)	๑๐๒๗	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗
๓. กรมหม่อนไหม จำนวน ๒ ตำแหน่ง	๓.๑ ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการระดับสูง)	๑๐	สำนักบริหารกลาง
	๓.๒ ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร) ระดับสูง)	๓๑๔	สำนักงานหม่อนไหมเฉลิมพระเกียรติฯ เขต ๕ จังหวัดชุมพร
๔. กรมประมง จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง	๔.๑ ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการระดับสูง)	๘๖๐	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
	๔.๒ ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการประมง) ระดับสูง)	๑๓๘๕	กองวิจัยและพัฒนาประมงทะเล

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
	๔.๓ ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการประมง) ระดับสูง)	๑๗๔๘	กองวิจัยและพัฒนาพันธุ์กรรมสัตว์น้ำ
	๔.๔ ประมงจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการประมง/ปฏิบัติงาน ประมง ระดับสูง)	๒๑๐๕	สำนักงานประมงจังหวัดเชียงราย
		๒๑๖๑	สำนักงานประมงจังหวัดตราด
		๒๓๖๒	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
		๒๔๒๖	สำนักงานประมงจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
		๒๔๕๔	สำนักงานประมงจังหวัดพังงา
		๒๔๙๙	สำนักงานประมงจังหวัดพิษณุโลก
		๒๖๓๖	สำนักงานประมงจังหวัดร้อยเอ็ด
		๒๗๐๘	สำนักงานประมงจังหวัดลำปาง
		๒๗๖๑	สำนักงานประมงจังหวัดสกลนคร
		๒๗๗๕	สำนักงานประมงจังหวัดสงขลา
๕. สำนักงานการปฏิรูป ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จำนวน ๗ ตำแหน่ง	๕.๑ ปฏิรูปที่ดินจังหวัด (อำนวยการระดับสูง)	๑๑๐๓ ๑๐๘๕ ๑๑๔๖ ๑๔๔๕ ๑๘๑๖ ๑๙๒๓ ๒๑๑๖	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดขอนแก่น สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดเลย สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุรินทร์
๖. กรมพัฒนาที่ดิน จำนวน ๔ ตำแหน่ง	๖.๑ ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) ระดับสูง)	๑๔๔๔	สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน
	๖.๒ ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร) ระดับสูง)	๓๗๒ ๙๘๒ ๑๐๕๑	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๙
๗. กรมการข้าว จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๗.๑ ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร) ระดับสูง)	๕๖๔	กองตรวจสอบรับรองมาตรฐานข้าวและผลิตภัณฑ์
๘. กรมชลประทาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๘.๑ เลขาธิการกรม (ผู้อำนวยการระดับสูง)	๕๑	สำนักงานเลขาธิการกรม
๙. สำนักงานเศรษฐกิจ การเกษตร จำนวน ๔ ตำแหน่ง	๙.๑ ผู้อำนวยการระดับสูง	๒๖๓	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่
		๓๖๐	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๕ จังหวัดนครราชสีมา
		๓๕๘	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๖ จังหวัดชลบุรี
		๔๕๗	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จังหวัดสงขลา

รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบ

๒. ข้อเท็จจริง

ให้ส่วนราชการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเกณฑ์การประเมินฯ และพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อตำแหน่งละ ๒ รายชื่อ) โดยให้หัวหน้าส่วนราชการ ระบุน้ำหนักคะแนนตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินบุคคลฯ และส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) หากส่วนราชการไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อหรือส่งไม่ครบตามจำนวนที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด ให้ระบุเหตุผลแจ้งไปยังกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อทราบ ภายในกำหนดวันเวลาดังกล่าวด้วย โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ www.opsmoac.go.th หัวข้อ ประกาศ/คำสั่ง

๓. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และ

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดทราบการคัดเลือกฯ และเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ ดังกล่าวโดยทั่วกัน จึงเห็นสมควรดำเนินการเผยแพร่การคัดเลือกฯ ข้างต้น ผ่านทางเว็บไซต์ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยผู้ที่สนใจสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการพิจารณาและส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันอังคารที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ข้อเสนอแนะ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตามประกาศข้างต้น

- ทราบ
- อนุญาต


๑๘ พ.ย. ๖๓

(นายโอภาส ทองยงค์)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



(นางสาวนิตา เอียงกุญชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓
(นางสาวสิริวรรณ คุหาสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เลขรับ ๖๖๖๖๖

วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓

เวลา ๑๕.๐๑

ส่วนราชการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐๒ ๒๕๒ ๓๕๖๐

ที่ กษ.๐๒๐๒/ว. ๖๘๘๒ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับ ๖๖๖๖๖
วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓
เวลา ๑๕.๐๑ น.

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๔๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๐
สำนักตรวจราชการ

๑.๒ ตำแหน่งเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ผู้อำนวยการระดับสูง) จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๑ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่

(๒) ตำแหน่งเลขที่ ๖๔๘ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดกาฬสินธุ์

(๓) ตำแหน่งเลขที่ ๗๒๑ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม

(๔) ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๗ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี

(๕) ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๔ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก

(๖) ตำแหน่งเลขที่ ๘๗๕ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร

(๗) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๔ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลพบุรี

(๘) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕๑ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช

(๙) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๑๙ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร

(๑๐) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๗ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนคร

๒. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ ผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบบัญชี) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๒๗ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗

๓. กรมหม่อนไหม ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐
สำนักบริหารกลาง

๓.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๔ สำนักงานหม่อนไหมเฉลิมพระเกียรติฯ เขต ๕ จังหวัดชุมพร

๔. กรมประมง ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๘๖๐
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๔.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการประมง) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๘๕ กองวิจัยและพัฒนาประมงทะเล

๔.๓ ตำแหน่ง ...

๔.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการประมง) ระดับสูง)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๔๘ กองวิจัยและพัฒนาพันธุ์กรรมสัตว์น้ำ

๔.๔ ตำแหน่งประมงจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการประมง/ปฏิบัติงานประมง) ระดับสูง) จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๐๕ สำนักงานประมงจังหวัดเชียงราย

(๒) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๖๑ สำนักงานประมงจังหวัดตราด

(๓) ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๖๒ สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี

(๔) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๒๖ สำนักงานประมงจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(๕) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๕๔ สำนักงานประมงจังหวัดพังงา

(๖) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๙๙ สำนักงานประมงจังหวัดพิษณุโลก

(๗) ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๓๖ สำนักงานประมงจังหวัดร้อยเอ็ด

(๘) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๐๘ สำนักงานประมงจังหวัดลำปาง

(๙) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๖๑ สำนักงานประมงจังหวัดสกลนคร

(๑๐) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๗๕ สำนักงานประมงจังหวัดสงขลา

๕. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน

๗ ตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๐๓ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดกำแพงเพชร

๕.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘๕ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดกาญจนบุรี

๕.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๖ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดขอนแก่น

๕.๔ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔๕ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครสวรรค์

๕.๕ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๑๖ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด

๕.๖ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๒๓ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเลย

๕.๗ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๑๖ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุรินทร์

๖. กรมพัฒนาที่ดิน ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) ระดับสูง)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔๔ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

๖.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร) ระดับสูง) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๒ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑

(๒) ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๒ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘

(๓) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕๑ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๙

๗. กรมการข้าว ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร) ระดับสูง)

ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๔ กองตรวจสอบรับรองมาตรฐานข้าวและผลิตภัณฑ์

๘. กรมชลประทาน ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๘.๑ ดำรงตำแหน่งเลขานุการกรม (ผู้อำนวยการระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๑

สำนักงานเลขานุการกรม

๙. สำนักงาน ...

ดังนี้

๙. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๔ ตำแหน่ง

- ๙.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๓ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่
- ๙.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๐ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๕ จังหวัดนครราชสีมา
- ๙.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๕ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๖ จังหวัดชลบุรี
- ๙.๔ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๗ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จังหวัดสงขลา

เนื่องจาก ก.พ. ได้มีมติตามหนังสือสำนักงาน ก. พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ กำหนดแนวทางการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและบริหารระดับสูง เพื่อให้ส่วนราชการถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ได้กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ และคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และกำหนดน้ำหนักคะแนนแต่ละองค์ประกอบตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ดังสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่แนบ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.พ. ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ และพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น โดยให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง และให้ระบุตำแหน่งที่จะส่งเข้ารับการคัดเลือกด้วย (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อ จำนวน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง) และให้หัวหน้าส่วนราชการระบุน้ำหนักคะแนนตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินบุคคล ตามประกาศฯ ข้อ ๓ ของแต่ละคนเพื่อประกอบการพิจารณา พร้อมข้อมูลบุคคลผลงาน และรูปถ่ายของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๗ ชุด และสำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๑ ชุด แล้วส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) หากส่วนราชการใดไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อหรือส่งไม่ครบตามจำนวนที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด ให้ระบุเหตุผลแจ้งไปยังกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อทราบ ภายในกำหนดวันเวลาดังกล่าวด้วย ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ www.opsmoac.go.th หัวข้อ ประกาศ/คำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายทองเปลว กองจันทร์)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



<https://bit.ly/mktNzdb>



**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง
(ยกเว้นตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์**

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวงกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนของแต่ละองค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนนหรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้ และให้มีการประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาและมีมติในการประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบบัญชี) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๒๗ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ และกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๒. รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ
๓. เกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ โดยกำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- | | |
|-------------|---|
| ๓.๑ ความรู้ | ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง ๒๕ คะแนน
และส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
เช่น ความรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมืออาชีพ
การบริหารคน การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ |
|-------------|---|

๓.๒ ความสามารถ...

๓.๒ ความสามารถ	ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน ๒๕ คะแนน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และมีวิสัยทัศน์
๓.๓ ความประพฤติ	ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ๑๕ คะแนน และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส
๓.๔ ประวัติ การรับราชการ	ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ๑๕ คะแนน ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา
๓.๕ คุณลักษณะอื่น ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง	เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ ๒๐ คะแนน อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ
รวม ๑๐๐ คะแนน	

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจให้มีการสัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก ก็ได้

๔. เอกสารที่ต้องส่งพร้อมการเสนอชื่อ

ให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมเอกสารหลักฐาน ดังนี้

๔.๑ ข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๗ ชุด พร้อมติดรูปถ่าย ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐

๔.๒ การประเมินของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยระบุน้ำหนักคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคน ตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล (ตามข้อ ๓) เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น พร้อมลงนามกำกับ

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ประกาศ/คำสั่ง)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายทองเปลว กองจันทร์)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ผู้อำนวยการสำนักงาน
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์		(วิชาการตรวจสอบบัญชี)
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗	ตำแหน่งประเภท	อำนวยการ
	ระดับตำแหน่ง	สูง
	ตำแหน่งเลขที่	๑๐๒๗

งานในหน้าที่ (ระบุหน้าที่หลักของตำแหน่ง เช่น รองอธิบดี หรืออธิบดี และระบุงานในหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าวด้วยว่ามีงานในหน้าที่อะไรบ้าง)

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการตรวจสอบบัญชี)**
รับผิดชอบบริหารในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗
- งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลักๆ ของตำแหน่ง)**
บริหารงานในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗ มีหน้าที่กำกับ ดูแล ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานภายใต้การบังคับบัญชา ดังนี้
 - ๑) ดำเนินการตรวจสอบบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ
 - ๒) วางรูปแบบบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เหมาะสมกับธุรกิจ
 - ๓) ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการเงินการบัญชีแก่บุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบกิจการของสหกรณ์
 - ๔) ถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีการจัดทำบัญชี
 - ๕) ดำเนินการสอบทานรายงานการสอบบัญชี งบการเงิน และกระดาษทำการของผู้สอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตามมาตรฐานที่วางไว้
 - ๖) วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
 - ๗) จัดระบบงาน ประมวลผลข้อมูล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลทางการเงินและการบัญชีในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ
 - ๘) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว)

ผู้อำนวยการสำนักงาน มีหน้าที่กำกับ ดูแล ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาในงานที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน ซึ่งลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย



๑. ด้านแผนงาน

(๑) วางแผนงาน/โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องนโยบายและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการที่สังกัด

(๒) ติดตาม เร่งรัด การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่มีความหลากหลาย และความยุ่งยากซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงานการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้

(๓) บริหารโครงการขนาดใหญ่ โดยมีการบูรณาการแผนงาน กิจกรรม ขั้นตอนสำคัญ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้

๒. ด้านบริหารงาน

(๑) กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

(๒) มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่หลากหลายและเบ็ดเสร็จของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๓) วินิจฉัย สั่งการเรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาตการดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๔) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ

(๕) ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานต่างๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่างๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะเป็นผู้มีบทบาทหลัก เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ

๓. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อให้ปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า

(๒) ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา ให้มีความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

(๔) ปรับปรุงหรือหาแนวทางวิธีการใหม่ๆ หรือกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในการพัฒนา กระตุ้น เร่งเร้าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการผลิตผลงาน การบริการ หรือผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น

๔. ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑) วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชา นโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วนราชการ

(๒) ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณในจำนวนที่สูงมาก ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาบัญชี สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ ทางการบัญชี หรือสาขาวิชาพาณิชยศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๓. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๑. ความรู้

มีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ที่เกี่ยวกับงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร การถ่ายทอดความรู้ด้านการเงินการบัญชี การบริหารงานตรวจสอบบัญชี การวิเคราะห์นโยบาย ยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบการสหกรณ์ วางแผนงาน และงบประมาณ ดัชนีชี้วัดผลงาน ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนการติดตามประเมินผล และงานด้านสารสนเทศ

๒. ความสามารถ

มีความสามารถในการบริหารงานด้านต่างๆ ทั้งในด้านตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร แผนงาน งบประมาณ งานติดตามประเมินผล และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้บรรลุผลสำเร็จ ท้นการณ้ตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนแก้ไขปัญหา สั่งการ วินิจฉัย ประสานงาน ปกครอง บังคับบัญชา และให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานในหน้าที่

๓. ทักษะความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ธุรกิจรายสินค้า และแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร รวมทั้งงานในโครงการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กำหนดนโยบาย แนวทางในการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ ประสานงาน บูรณาการเชื่อมโยงภารกิจของกรมร่วมกับหน่วยงานต่างๆ มีความสามารถกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์เพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถในการริเริ่มและปรับปรุงแก้ไขบริหารราชการให้เป็นผลดีและทันสมัย
อยู่เสมอ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์
สามารถใช้คอมพิวเตอร์ขั้นพื้นฐาน และสื่อสารภาษาอังกฤษได้

