



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีอาวุโส

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีอาวุโส ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้มีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีอาวุโส ซึ่งจะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา และระดับ ๙ ระดับ ๑๐ ระดับ ๑๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีอาวุโส จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๕ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์แม่ฮ่องสอน สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๒.๑ ผู้สมัครสอบต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
- ๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญงาน และ
- ๒.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ทั้งนี้ สำหรับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้นับถึงวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓. การสมัครคัดเลือก ให้ผู้มีคุณสมบัติที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ดำเนินการดังนี้

- ๓.๑ Download ใบสมัครคัดเลือก และแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสม กับตำแหน่งทางเว็บไซต์ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
- ๓.๒ ส่งใบสมัครไปยังกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ผ่านทาง E-mail recsec@cad.go.th โดยจะต้องได้รับการตอบกลับ (Reply) จึงจะถือเป็นการรับสมัครครบถ้วน

๔. ระยะเวลาการรับสมัคร รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๖. วิธีการคัดเลือก

๖.๑ ทดสอบข้อเขียน **คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน** เวลาที่ใช้สอบ ๓ ชั่วโมง

๖.๑.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานนโยบาย แผนงานโครงการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

๖.๑.๒ มาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ที่เกี่ยวข้องกับงานสอบบัญชีสหกรณ์ (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)

๖.๒ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้เป็นผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเป็นผู้ได้รับการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีอาวุโส ประเภททั่วไป ซึ่งในการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ มีองค์ประกอบในการประเมิน ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถ (ผลการสอบ) (๗๐ คะแนน)
๒. วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)
๓. อายุการดำรงตำแหน่ง (ประสบการณ์) (๑๐ คะแนน)
๔. ความประพฤติ (๑๐ คะแนน)

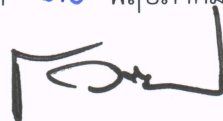
๘. เงื่อนไขการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามลำดับที่ได้รับคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีอาวุโส ประเภททั่วไปตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรม เล่ม ๑ ข้อ ๘ (๓) ที่กำหนดองค์ประกอบในการประเมิน ได้แก่ ความรู้ความสามารถ วุฒิการศึกษา อายุการดำรงตำแหน่ง (ประสบการณ์) และความประพฤติ ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้จัดลำดับก่อน - หลัง โดยพิจารณาจัดลำดับอาวุโส ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสโดยเรียงจากอายุราชการของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอายุตัว ตามลำดับ

๙. ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกเรียงตามลำดับที่จากคะแนนมากไปหาน้อยโดยมีอายุการขึ้นบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตอนที่ ๑

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

- ๑) ชื่อผู้รับการประเมิน.....วุฒิการศึกษา
- ๒) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับสังกัด.....
- เริ่มดำรงตำแหน่งในสายงานนี้เมื่อ.....เงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
- นับถึงวันปิดรับสมัครคือวันที่ รวมเป็นระยะเวลา ปีเดือน
- เคยดำรงตำแหน่ง.....สังกัด.....เมื่อ.....
- ตำแหน่ง.....สังกัด.....เมื่อ.....
- ตำแหน่ง.....สังกัด.....เมื่อ.....

๓) ประวัติการได้รับบำเหน็จความชอบ ๕ ปี ย้อนหลัง

ปี พ.ศ. ๒๕๕๗	ปี พ.ศ. ๒๕๕๘	ปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑
ร้อยละ.....	ร้อยละ.....	ร้อยละ.....	ร้อยละ.....	ร้อยละ.....

๔) การฝึกอบรม

หลักสูตร	สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย	ระยะเวลา
.....			
.....			
.....			
.....			

ตอนที่ ๒

ผลงานในรอบ ๒ ปีที่ผ่านมา (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอรายละเอียดของผลงานย้อนหลัง ๒ ปี จำนวนไม่เกิน ๒ ชิ้น

ผลงานที่ ๑

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน.....
ตำแหน่ง.....

ผลงานที่ ๒

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน.....
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ผู้รับรองผลงาน/ผู้ประเมิน ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าสำนักงาน/หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้
การประเมินบุคคลฯ ในตอนที่ ๓ ให้ถือเป็นเรื่องลับ และโปรดส่งคืนแบบประเมินฯ ที่
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง
ภายในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมายโดยคำนึงถึงความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา เชาวปัญญา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ ๑.๒ ความรับผิดชอบหน้าที่ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ การไม่ละเลยต่องาน และพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ หมวด ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน) ๓.๑ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการแนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ๓.๒ ทักษะคิดและแรงจูงใจ พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชนระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงานความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ ๓.๓ ความเป็นผู้นำ พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล ตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้างและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวางรอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ		

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเองตลอดจนกริยา ท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงาน ร่วมกันกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถ ในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น ๓.๖ องค์ประกอบอื่น ๆ 		
รวม ๑๐๐ คะแนน		

ผู้ประเมิน.....
ตำแหน่ง

เกณฑ์การให้คะแนนในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คะแนนเต็ม	เกณฑ์และคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นแต่งตั้ง			
	ไม่เหมาะสม (๖๐%)	พอเหมาะสม (๖๑ - ๗๐%)	เหมาะสมดี (๗๑ - ๙๐%)	เหมาะสมอย่างยิ่ง (๙๑ - ๑๐๐ %)
๑๐	น้อยกว่า ๖	๖ - ๗	๘ - ๙	๑๐



เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีอาวุโส ประเภททั่วไป

๑. ชื่อและนามสกุล (นาย,นาง,นางสาว).....
๒. เกิดวันที่เดือน.....พ.ศ. อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. คุณวุฒิ.....สาขาวิชา/วิชาเอก.....
สถานศึกษา.....
๔. ที่อยู่ปัจจุบัน.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทร.....ภูมิลำเนา.....
๕. ชื่อภรรยา/สามี.....สัญชาติ.....ศาสนา.....
อาชีพ.....
๖. เริ่มรับราชการเป็นครั้งแรกเมื่อ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
ฝ่าย/กลุ่ม.....กอง/สำนัก.....
กรม.....กระทรวง.....
เหตุที่ออก / ย้าย จากหน่วยราชการนี้.....
๗. เริ่มรับราชการในกรมนี้ เมื่อ.....ตำแหน่ง.....
ระดับ.....สังกัด.....เงินเดือน.....บาท
๘. เลื่อนระดับครั้งสุดท้าย เมื่อ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
สังกัด.....
๙. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เงินเดือน.....บาท
สังกัด.....เป็นระยะเวลา.....ปี

ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ
ตรงตามที่กรมฯ ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ หากปรากฏภายหลังว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่ประกาศ
รับสมัครคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ไม่มีสิทธิคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับฯ ในครั้งนี้

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

สมัครสอบวันที่...../...../.....