



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน)

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกอบกับประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน) จำนวน ๑ ตำแหน่ง และประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย พร้อมรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกฯ นั้น

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. และกรมฯ กำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๒

กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง

สังกัด

คะแนนที่ได้รับ

นางสาวลักขณ์ โกศลวิตร

ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๒

๘๘.๘๓

นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ

กลุ่มวิเทศสัมพันธ์

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ กำหนดองค์ประกอบและคะแนนแต่ละองค์ประกอบ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน

๓๐ คะแนน

๑.๑ คุณวุฒิ

๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ

(ผลการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ)

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือที่เกี่ยวข้อง) ๑๐ คะแนน

๒.๑	๒๖ ปีขึ้นไป	๑๐	คะแนน
๒.๒	๒๑ - ๒๕ ปี	๙	คะแนน
๒.๓	๑๖ - ๒๐ ปี	๘	คะแนน
๒.๔	๑๑ - ๑๕ ปี	๗	คะแนน
๒.๕	๖ - ๑๐ ปี	๖	คะแนน

ในกรณีที่มิได้มีเลข ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑ ปี ไม่ถึง ๖ เดือน ให้ปัดลง

๓. ประวัติการรับราชการ ๑๐ คะแนน

(ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย กรณีต่างลักษณะงาน และต่างพื้นที่ โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี นับตั้งแต่แรกบรรจุ)

๓.๑	๕ หลากหลาย ขึ้นไป	๑๐	คะแนน
๓.๒	๔ หลากหลาย	๙.๕	คะแนน
๓.๓	๓ หลากหลาย	๙	คะแนน
๓.๔	๒ หลากหลาย	๘.๕	คะแนน
๓.๕	๑ หลากหลาย	๘	คะแนน

๔. การพิจารณาเอกสารผลงาน ๕๐ คะแนน

และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๔.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๔.๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

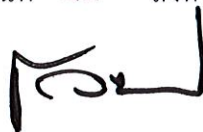
เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้จัดลำดับก่อน - หลัง โดยพิจารณาจากลำดับอาวุโสตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโส โดยเรียงจากอายุราชการของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอายุตัวตามลำดับ

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงาน และกำหนดให้มีการหักทวงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดระยะเวลาการจัดทำผลงาน ๔ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ ส่งยังคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้ข้างต้น เพื่อพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน การพัฒนาศักยภาพผู้สอบบัญชีสหกรณ์ผ่านโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีสหกรณ์สู่สากล ปี ๒๕๖๐

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึง มีนาคม ๒๕๖๐

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑. ประมวลกฎหมายคำสั่ง ประกาศ ระเบียบ คำแนะนำ และหนังสือเวียนเกี่ยวกับการสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๒. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ ระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามมาตรฐานงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีสหกรณ์ ด้านลักษณะการทุจริตและสัญญาณเตือนภัยการทุจริต การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต ระบบการประกันคุณภาพในการสอบบัญชีและแนวทางในการปฏิบัติงานสอบบัญชีตามคู่มือการปฏิบัติงานที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด

๒. ศึกษาทำความเข้าใจแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ข้อ ๔.๑๐)

๓. ดำเนินการประสานเพื่อจัดประชุมกับผู้แทนสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชีและสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี (สพด.) สำหรับการจัดทำแผนการอบรมเชิงปฏิบัติการ และการกำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้ารับการอบรม

๔. ดำเนินการสรุปสาระสำคัญที่ได้รับการจากประชุมกับหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องและนำเสนอต่อผู้บริหาร

๕. ดำเนินการประสานงานกับผู้แทนจากสหกรณ์เยอรมันและสมาพันธ์ไรฟ์ไฟเซน (DGRV) เพื่อแจ้งสรุปรายละเอียดโครงการจากที่ประชุมหน่วยงานภายใน ให้ DGRV ทราบ เพื่อเป็นการตกลงร่วมกันและให้การสนับสนุนวิทยากรและเงินงบประมาณ

๖. ดำเนินการเสนอแผนการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ผู้บริหารอนุมัติในหลักการ

๗. ดำเนินการขออนุมัติโครงการและจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรดังกล่าว

๘. การแปลสรุปผลการอบรมหลักสูตรของโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้เข้ารับการอบรม

๙. ดำเนินการนำผลทางสถิติจากแบบสอบถามของข้าราชการที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาศึกษาเพื่อปรับเนื้อหาหลักสูตร ให้ตรงกับวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมมากขึ้นอันจะเป็นประโยชน์ต่อไป

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑. นายวิศรุต นันทวิญญู สัดส่วนของผลงาน ๑๒%

๒. นายชาญวิทย์ รักษาสุข สัดส่วนของผลงาน ๘%

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการกลุ่มวิเทศสัมพันธ์ ดำเนินการทุกขั้นตอนเป็นสัดส่วนของผลงาน ๘๐% โดยเริ่มตั้งแต่การศึกษาระเบียบ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามมาตรฐานงานสอบบัญชีและศึกษาแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ดำเนินการจัดประชุมกับหน่วยงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์และการจัดประชุมกับผู้แทนจากองค์กรระหว่างประเทศ สรุปสาระสำคัญที่ได้รับการจากประชุมนำเสนอต่อผู้บริหาร การเสนอแผนอบรม การขออนุมัติโครงการการจัดโครงการ การแปลสรุปเนื้อหาและดำเนินการนำผลทางสถิติจากแบบสอบถามของข้าราชการที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาศึกษาเพื่อปรับเนื้อหาหลักสูตร ตรงกับวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมเกิดผลสัมฤทธิ์มากขึ้น

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / คุณภาพ)

เชิงปริมาณ: จำนวนร้อยละ ๗๐ ของผู้สอบบัญชีสนใจเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ และการได้รับสนับสนุนวิทยากร รวมทั้ง งบประมาณจากสหกรณ์เยอรมันและสมาคมอีโรไฟเฟเซน

เชิงคุณภาพ: ร้อยละ ๗๐ ของผู้สอบบัญชีมีความพึงพอใจในการโครงการฝึกอบรม

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

๑. ผู้สอบบัญชีสหกรณ์มีทักษะความรู้ที่หลากหลายเพิ่มขึ้นในด้านเทคนิคการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและรายงานการสอบบัญชีของเยอรมนี และทักษะภาษาอังกฤษ นำไปสู่การพัฒนาตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ตามมาตรฐานสากล ทำให้ผู้สอบบัญชีสามารถปฏิบัติงานสอบบัญชีได้อย่างมีคุณภาพ เชื่อถือได้ บรรลุตามวิสัยทัศน์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒. ผู้สอบบัญชีสหกรณ์ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบบัญชี การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและรายงานการสอบบัญชีของเยอรมนี กับ Mr. Helmut Pabst, DGRV Senior Consultor South-East Asia รวมทั้ง ได้มีการพัฒนาทุกทักษะของภาษาอังกฤษและคำศัพท์เฉพาะทางที่ใช้ในงานสอบบัญชีสหกรณ์จากโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค มีความยุ่งยากในการสรรหาผู้เข้ารับการอบรมที่มีสมรรถนะสูงด้านงานสอบบัญชีและด้านภาษาอังกฤษ ทุกขั้นตอนในการประสานงานความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรระหว่างประเทศต้องมีทักษะภาษาอังกฤษระดับสูง ที่จะใช้สื่อสารเพื่อแก้ไขข้อขัดข้อง ปัญหาระหว่างกันและต้องทันการณ์เพราะเวลาในแต่ละทวีปไม่เท่ากัน จึงจะเกิดความถูกต้องเข้าใจตรงกันและการมีสัมพันธภาพอันดีต่อกัน ทำให้ได้รับการสนับสนุนวิทยากรและงบประมาณจากองค์กรระหว่างประเทศ

๑๐. ข้อเสนอแนะ ควรมีการขยายผลโดยดำเนินการต่อในการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการร่วมกันระหว่างกรมตรวจบัญชีสหกรณ์กับองค์กรระหว่างประเทศ ณ ต่างประเทศ รวมทั้ง การพัฒนารูปแบบการเพิ่มทักษะภาษาต่างประเทศให้ผู้สอบบัญชีด้วยการหาวิธีการตอบสนองความต้องการศึกษาในรูปแบบต่างๆ ตามที่ผู้สอบบัญชีสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตามเวลาที่ต้องการ เป็นการอำนวยความสะดวก ทำให้การเรียนรู้ภาษาต่างประเทศของผู้สอบบัญชีจะมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และความรู้ทักษะในภาษาต่างประเทศควรให้ครอบคลุมบุคลากรในสายงานวิชาการอื่นและสายงานสนับสนุนที่ปฏิบัติราชการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวลักขณ์ โกศลวิตร)

ผู้เสนอผลงาน

๒๖.กรกฎาคม.๒๕๖๒

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(นายวิฑูรย์ นันทวิญญู)

ผู้ร่วมดำเนินการ

๒๖.กรกฎาคม.๒๕๖๒

ลงชื่อ.....

(นายชาญวิทย์ วัณธุสุข)

ผู้ร่วมดำเนินการ

๒๖.กรกฎาคม.๒๕๖๒

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หมายเหตุ จัดทำเค้าโครงเรื่องและสัดส่วนผลงานไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔

ลงชื่อ.....

(นางรพีพร กลั่นเนียม)

ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

๒๖.กรกฎาคม.๒๕๖๒

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....นางสาวลักษณ โภคสวัสดิ์.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๑

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

เรื่อง การยกระดับสมรรถนะบุคลากรด้านภาษาอังกฤษโดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

หลักการและเหตุผล

ภาษาอังกฤษถือว่าเป็นภาษาสากลและได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการติดต่อสื่อสารระหว่างรัฐและองค์กรระหว่างประเทศเพื่อการเจรจาธุรกิจ การพัฒนาบุคลากรและอื่น ๆ โดยยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ข้อ ๔.๔.การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ข้อ ๔.๑๐ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรด้านสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศ และพันธกิจกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ข้อที่ ๑. พัฒนาระบบการตรวจสอบบัญชีและระบบควบคุมคุณภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ดังนั้น ภาษาอังกฤษของบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ต้องมีศักยภาพในการใช้ภาษาอังกฤษได้อย่างเหมาะสม เป็นการเสริมภาพลักษณ์ให้มีความเชื่อถือและยอมรับในระดับสากล โดยเฉพาะในเรื่องมาตรฐานการตรวจสอบเป็นไปตามมาตรฐานสากล

ที่ผ่านมาการเพิ่มศักยภาพทักษะภาษาอังกฤษของบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ก็ยังไม่เห็นอะไรเป็นรูปธรรมเพราะบุคลากรใช้เวลาส่วนใหญ่หมดไปกับการปฏิบัติงานจึงทำให้ไม่มีเวลาเข้ารับการอบรม แต่ต้องการความรู้เพิ่มเติมด้านภาษาอังกฤษ

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ โดยกลุ่มวิเทศสัมพันธ์มีหน้าที่เพิ่มพูนทักษะบุคลากรของกรมด้านภาษาต่างประเทศ ได้หาวิธีการตอบสนองความต้องการดังกล่าวในรูปแบบที่บุคลากรสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตามเวลาที่ต้องการ เป็นการอำนวยความสะดวกทำให้การเรียนรู้ของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพมาก การยกระดับสมรรถนะบุคลากรด้านภาษาอังกฤษโดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้วยการจัดทำคลิปวิดีโอทัศนภาษาอังกฤษที่น่าสนใจ มีทั้งภาพ เสียง และคำบรรยายใต้ภาพซึ่งทำได้ไม่ยาก และต้นทุนต่ำ รวมทั้งครอบคลุมการเรียนรู้ของบุคลากรในสายงานวิชาการและสายงานสนับสนุนที่ปฏิบัติราชการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้สามารถพัฒนาการเรียนรู้ในทุกทักษะของภาษาได้ดี โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดเทคนิคการทำทำความเข้าใจในภาษา รวมถึงการออกเสียงที่ถูกต้องและชัดเจน

ดังนั้น ผู้เสนอแนวความคิดจึงมีความสนใจที่จะการยกระดับสมรรถนะบุคลากรด้านภาษาอังกฤษโดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้วยการผลิตคลิปวิดีโอทัศนภาษาอังกฤษให้ตรงกับความต้องการใช้งานในทักษะภาษาบุคลากรทุกระดับ จึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะเป็นเครื่องมือช่วยพัฒนาศักยภาพบุคลากรไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้และพร้อมที่จะขับเคลื่อนกรมฯ ไปสู่วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ต่อไป

บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ

จากสภาพปัญหาดังกล่าวข้างต้น ที่ยังไม่ได้แก้ไขอย่างเป็นรูปธรรมด้วยบุคลากรใช้เวลาส่วนใหญ่ไปกับการปฏิบัติงานจึงทำให้ไม่มีเวลาเข้ารับการอบรม แต่ต้องการความรู้เพิ่มเติมด้านภาษาอังกฤษ จึงมีแนวคิดที่จะพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านภาษาโดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร บุคลากรให้สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตามเวลาที่ต้องการ ด้วยการจัดทำเป็นคลิปวิดีโอทัศนภาษาอังกฤษ มีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๑. แนวทางการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษแก่บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกระดับ
 ๒. แนวทางเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการผลิตคลิปวีดิทัศน์
 ๓. การสร้างช่องทางการเรียนรู้ในสื่อประเภทต่างๆ เช่น เว็บไซต์สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ กลุ่มไลน์ และการติดบอร์ดนำเสนอภาพพร้อมบทบรรยาย
 ๔. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกันกับผู้เรียนรู้จากสื่อวีดิทัศน์ผ่านสื่อประเภทต่างๆ
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษในทักษะการฟัง พูด อ่าน เขียนโครงสร้างหลักไวยากรณ์รวมถึงการออกเสียงที่ถูกต้องและชัดเจน เกิดความมีความมั่นใจในทักษะภาษาอังกฤษของตน ช่วยเพิ่มโอกาสในการสอบชิงทุนเพื่อศึกษาต่อ การดูงาน การฝึกอบรม ในประเทศและต่างประเทศ

๒. บุคลากรมีช่องทางในการศึกษาหาความรู้เพิ่มมากขึ้น

๓. บุคลากรมีช่องทางในการติดต่อสื่อสารและทำความเข้าใจร่วมกันหลายช่องทาง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: อย่างน้อย ๕๐% ของแนวทางที่ได้นำเสนอถูกนำมาปฏิบัติ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ผลจากการตอบแบบสอบถามร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรมีความเข้าใจในทักษะภาษาอังกฤษมากขึ้น

ลงชื่อ.....

(นางสาวลักขณ์ โกศลวิตร)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

หมายเหตุ จัดทำข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน ฯ ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔